

COMUNE DI FRAZZANO'

Città Metropolitana di Messina

Area Economico Finanziaria

DETERMINAZIONE

n. 521

data 14/12/2022

OGGETTO:

APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E ANNO 2022.

IL DIRIGENTE/IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la determinazione del Sindaco n. 06 del 29/08/2022 di conferimento dell'incarico al sottoscritto di responsabile dell'Area Economico Finanziaria;

Dato atto che nell'adozione del presente provvedimento non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 17 in data 12/08/2022, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 25 in data 05/11/2022, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 70 in data 11/11/2022, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024;

Rilevato che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 40, c. 4, D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

Visto che l'art. 2, c. 3, CCNL 16 novembre 2022 dispone: "3. *Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2.*"

Dato atto, pertanto, che è necessario disporre, a favore del personale dipendente, la liquidazione degli arretrati contrattuali, da inserire negli stipendi del mese di **dicembre 2022**.

Viste le tabelle delle retribuzioni D), E), F) allegate al C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente in data 16 novembre 2022;

Rilevato che, sulla base della Tabella D) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio per il periodo **1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021** (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2019, 2020 e 2021) e per ciascuna posizione economica sono i seguenti:

CAT.	ARRETRATI 2019	ARRETRATI 2020	ARRETRATI 2021
D7	€ 204,10	€ 481,00	€ 1.355,64
D6	€ 193,70	€ 457,60	€ 1.267,50
D5	€ 180,70	€ 427,70	€ 1.185,60
D4	€ 172,90	€ 409,50	€ 1.134,90
D3	€ 166,40	€ 392,60	€ 1.089,40
D2	€ 152,10	€ 358,80	€ 993,20
D1	€ 144,30	€ 341,90	€ 946,40
C6	€ 153,40	€ 364,00	€ 1.204,45
C5	€ 149,50	€ 353,60	€ 980,20
C4	€ 144,30	€ 340,60	€ 945,10
C3	€ 140,40	€ 330,20	€ 916,50
C2	€ 136,50	€ 322,40	€ 890,50
C1	€ 132,60	€ 314,60	€ 869,70
B8	€ 139,10	€ 327,60	€ 1.163,63
B7	€ 136,50	€ 321,10	€ 889,20
B6	€ 131,30	€ 309,40	€ 856,70
B5	€ 128,70	€ 304,20	€ 841,10
B4	€ 126,10	€ 299,00	€ 828,10
B3	€ 124,80	€ 295,10	€ 815,10
B2	€ 119,60	€ 283,40	€ 783,90
B1	€ 118,30	€ 278,20	€ 770,90
A6	€ 122,20	€ 288,60	€ 1.099,54
A5	€ 119,60	€ 283,40	€ 785,20
A4	€ 117,00	€ 278,20	€ 768,30
A3	€ 115,70	€ 273,00	€ 755,30
A2	€ 113,10	€ 266,50	€ 739,70
A1	€ 111,80	€ 263,90	€ 729,30

Rilevato inoltre che, sulla base della Tabella E) allegata al CCNL in oggetto, gli arretrati da corrispondere a favore del personale in servizio per il periodo **1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022** (comprensivi della quota di tredicesima), per ciascuna posizione economica, sono i seguenti:

CAT.	ARRETRATI 2022
D7	€ 1.355,64
D6	€ 1.267,50
D5	€ 1.185,60
D4	€ 1.134,90
D3	€ 1.089,40
D2	€ 993,20
D1	€ 946,40
C6	€ 1.204,45
C5	€ 980,20
C4	€ 945,10
C3	€ 916,50

C2	€ 890,50
C1	€ 869,70
B8	€ 1.163,63
B7	€ 889,20
B6	€ 856,70
B5	€ 841,10
B4	€ 828,10
B3	€ 815,10
B2	€ 783,90
B1	€ 770,90
A6	€ 1.099,54
A5	€ 785,20
A4	€ 768,30
A3	€ 755,30
A2	€ 739,70
A1	€ 729,30

Considerato che gli importi degli arretrati contrattuali sono calcolati sulla base del periodo effettivo di servizio, e che gli stessi determinano un ammontare complessivo da liquidare negli stipendi del mese di dicembre 2022 così ripartiti:

- Anno 2019 € 360,05
- Anno 2020 € 1.604,81
- Anno 2021 € 7.018,58
- Anno 2022 € 5.976,91

Che gli oneri riflessi ammontano ad € 3.178,61 previdenziali ed € 1.135,22 per l'irap.

Preso atto inoltre che:

- a decorrere dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (cioè dal 1° gennaio 2023), l'elemento perequativo *una tantum* di cui all'art. 66 (elemento perequativo) del CCNL 21.05.2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella Tabella F allegato al CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001 (indennità di vacanza contrattuale) corrisposta ai sensi dell'art. 1, c. 440, lett. a), L. n. 145/2018;

Visto l'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede:

"5.2 (...) l'imputazione dell'impegno avviene:

a) per la spesa di personale: (...)

- nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici. Nelle more della firma del contratto si auspica che l'ente accantoni annualmente le necessarie risorse concernenti gli oneri attraverso lo stanziamento in bilancio di appositi capitoli sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti. In caso di mancata sottoscrizione del contratto, le somme non utilizzate concorrono alla determinazione del risultato di amministrazione. Fa eccezione l'ipotesi di blocco legale dei rinnovi economici nazionali, senza possibilità di recupero, nel qual caso l'accantonamento non deve essere operato.";

Preso atto che le somme relative agli arretrati per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 sono soggette a tassazione separata, come chiarito dall'Agenzia delle Entrate nell'interpello n. 223 del 29 marzo 2021: "(...) *indipendentemente dalla complessità dell'iter di liquidazione, è sufficiente che in presenza e in attuazione di contratto collettivo, anche decentrato, l'erogazione degli emolumenti avvenga in un periodo d'imposta successivo rispetto a quello cui gli emolumenti stessi si riferiscono per realizzare le condizioni per l'applicazione della tassazione separata.*"

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Tenuto conto che le apposite dotazioni sono previste nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 risultanti sufficientemente capient i;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022;

DETERMINA

1) di prendere atto che, in data 16 novembre 2022, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

2) di dare atto che, ai sensi dell'art. 76 (*Incrementi degli stipendi tabellari*) del CCNL Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022:

- gli stipendi tabellari, come previsti dall'art. 64 del CCNL del 21.05.2018, sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nell'allegata Tabella D, con le decorrenze ivi stabilite (1° gennaio 2019, 1° gennaio 2020, 1° gennaio 2021);

CAT.	ARRETRATI 2019	ARRETRATI 2020	ARRETRATI 2021
D7	€ 204,10	€ 481,00	€ 1.355,64
D6	€ 193,70	€ 457,60	€ 1.267,50
D5	€ 180,70	€ 427,70	€ 1.185,60
D4	€ 172,90	€ 409,50	€ 1.134,90
D3	€ 166,40	€ 392,60	€ 1.089,40
D2	€ 152,10	€ 358,80	€ 993,20
D1	€ 144,30	€ 341,90	€ 946,40
C6	€ 153,40	€ 364,00	€ 1.204,45
C5	€ 149,50	€ 353,60	€ 980,20
C4	€ 144,30	€ 340,60	€ 945,10
C3	€ 140,40	€ 330,20	€ 916,50
C2	€ 136,50	€ 322,40	€ 890,50
C1	€ 132,60	€ 314,60	€ 869,70

B8	€ 139,10	€ 327,60	€ 1.163,63
B7	€ 136,50	€ 321,10	€ 889,20
B6	€ 131,30	€ 309,40	€ 856,70
B5	€ 128,70	€ 304,20	€ 841,10
B4	€ 126,10	€ 299,00	€ 828,10
B3	€ 124,80	€ 295,10	€ 815,10
B2	€ 119,60	€ 283,40	€ 783,90
B1	€ 118,30	€ 278,20	€ 770,90
A6	€ 122,20	€ 288,60	€ 1.099,54
A5	€ 119,60	€ 283,40	€ 785,20
A4	€ 117,00	€ 278,20	€ 768,30
A3	€ 115,70	€ 273,00	€ 755,30
A2	€ 113,10	€ 266,50	€ 739,70
A1	€ 111,80	€ 263,90	€ 729,30

- Gli importi annui lordi degli stipendi tabellari, risultanti dall'applicazione del contratto, sono rideterminati nelle misure e alle decorrenze stabilite dall'allegata Tabella E):

CAT.	ARRETRATI 2022
D7	€ 1.355,64
D6	€ 1.267,50
D5	€ 1.185,60
D4	€ 1.134,90
D3	€ 1.089,40
D2	€ 993,20
D1	€ 946,40
C6	€ 1.204,45
C5	€ 980,20
C4	€ 945,10
C3	€ 916,50
C2	€ 890,50
C1	€ 869,70
B8	€ 1.163,63
B7	€ 889,20
B6	€ 856,70
B5	€ 841,10
B4	€ 828,10
B3	€ 815,10
B2	€ 783,90
B1	€ 770,90
A6	€ 1.099,54
A5	€ 785,20
A4	€ 768,30
A3	€ 755,30
A2	€ 739,70
A1	€ 729,30

3) di procedere alla liquidazione a favore del personale in servizio degli arretrati stipendiali (comprensivi della quota di tredicesima per le annualità 2019, 2020, 2021, 2022), come calcolati nelle schede individuali, riepilogati complessivamente nel seguente prospetto, e relativi al periodo **1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2022** così ripartiti:

• Anno 2019	€	360,05
• Anno 2020	€	1.604,81
• Anno 2021	€	7.018,58
• Anno 2022	€	5.976,91

Nonché al versamento degli oneri riflessi.

4) di impegnare per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, le somme necessarie corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione ai rispettivi capitoli del bilancio di previsione 2022/2024 risultanti sufficientemente capienti;

5) di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

Frazzanò, li 14/12/2022

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Dot. A. Mileti



COMUNE DI FRAZZANO'
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

PARERE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto **Dott. Antonio Mileti**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, esprime parere favorevole sulla presente determinazione, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Data 14/12/2022

Responsabile Area Economico-Finanziaria
Dr. Antonio MILETI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7° del D.Lgs 267/2000, nonché del vigente Regolamento comunale sui controlli interni, vista la presente Determinazione _ " APPONE il visto

di regolarità contabile X FAVOREVOLE (ovvero) NON FAVOREVOLE

ed ATTESTA la copertura finanziaria con le seguenti modalità ed imputazioni contabili regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000

Data 14/12/2022

Responsabile Area Economico-Finanziaria
Dr. Antonio MILETI

Su attestazione dell' Addetto alle pubblicazioni si certifica che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio online del Comune dal giorno _____ col n.ro _____ di registro e vi rimarrà per giorni 15 consecutivi.

Frazzanò li _____

IL Responsabile delle pubblicazioni

Il Responsabile del Servizio

