



# Comune di FRAZZANO'

Città Metropolitana di Messina

Area Amministrativa - Affari Generali

P. IVA 00420090839

[uffamministrativo@comunefrazzano.it](mailto:uffamministrativo@comunefrazzano.it)

PEC: [uffamministrativo@pec.comunefrazzano.it](mailto:uffamministrativo@pec.comunefrazzano.it)



Determinazione n. 107 del 06/10/2021

## AREA AMMINISTRATIVA

### IL PRESPONSABILE DELL'AREA

**OGGETTO:** Concessione benefici L. 104/92 al dipendente omissis

**PREMESSO** che, con istanza assunta al prot. dell'Ente al n.4634 del 09.09.2021 il dipendente omissis, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 104/92;

**VISTO** il verbale datato 29.03.2021 dell'apposita Commissione Medica Locale per l'accertamento degli stati di invalidità civile del Centro Medico Legale INPS di Messina, dal quale si evince che la Sig.ra omissis madre del richiedente, è stata riconosciuta portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3 comma 3 della L.104/92);

**RICHIAMATO** l'art. 33, comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a permessi mensili coperti da contribuzione figurativa;

**VISTO** che il C.C.N.L. del comparto Regione/EE.LL. stipulato il 21/05/2018, dispone all'art. 33, comma 1 che " i permessi di cui all'art. 33, comma 3 della Legge 05/02/1992, n. 104, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili";

**VISTO** il messaggio dell'INPS n. 3114 del 07.08.20218 avente ad oggetto: "Modalità dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/92 e del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del DLgs n. 151/2001- Chiarimenti"

**DATO ATTO** che la disciplina generale dei permessi richiesti è volta alla particolare tutela del lavoratore e della sua famiglia in considerazione delle finalità sociali perseguite dalla Legge;

**RITENUTO**, pertanto, di riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione dei permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dal 10 ottobre 2021.;

**PRESO ATTO** che l'accertamento non è soggetto a revisione, giusto quanto riportato nel suddetto verbale;

**VISTA** la dichiarazione resa dall'interessato in sede di domanda, da cui si evince che nessun altro familiare, o convivente di fatto beneficia dei permessi o dei riposi per la stessa persona, che la persona con disabilità

grave non è ricoverata a tempo pieno, e che assiste con continuità e in via esclusiva la persona disabile, non avendo la stessa altri parenti sino al 3° grado che possano provvedervi in loco;

**RITENUTO** di dover riconoscere il diritto oggetto dell'istanza del dipendente omissis;

**VISTA** la Legge 104/92;

**VISTO** l'art. 19 della legge 53/2000 che modifica l'art. 33 della legge 104/92;

**VISTO** il D. Lgs n. 112 del 26/06/2008 ;

**VISTO** l'art. 24 della legge n. 183 del 04/11/2010;

#### **DETERMINA**

**DI ACCOGLIERE**, per quanto in premessa specificato, giusta richiesta acquisita al prot. dell'Ente al n. 4634 del 09.09.2021, l'istanza del dipendente omissis, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s. m. i., per assistere il familiare portatore di handicap grave;

**DI RICONOSCERE** al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto, la fruizione dei permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92 e successive modifiche ed integrazioni, per l'assistenza alla madre, a decorrere dal 10 ottobre 2021, previa richiesta scritta vistata dal Responsabile dell'Area;

**DI PRECISARE** che, l'accertamento dello stato di handicap non è soggetto a revisione, e che il dipendente di che trattasi, è tenuto, in caso di accertamento del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, a darne espressa comunicazione, in quanto decade dai diritti di cui al comma 3, dell'art. 33 della L. 104/92;

**DI DARE ATTO** che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità, nei giorni di permesso spetta l'intera retribuzione e gli stessi saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento all'interessato e al Responsabile del personale

Il Responsabile dell'Area Amministrativa  
Dr. Antonio Mileti

PARERE DI REGOLARITA' E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto Dr. Antonio Mileti Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere favorevole sulla presente **determinazione** in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Frazzanò 04/10/2021

Responsabile Area Amministrativa

Dr. Antonio Mileti

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Dr. Antonio Mileti, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7° del D.Lgs 267/2000, nonché del vigente Regolamento comunale sui controlli interni, vista la presente Determinazione \_ " APPONE il visto di regolarità contabile  **FAVOREVOLE** (ovvero)  **NON FAVOREVOLE**

Frazzanò 04/10/2021

Responsabile Area Economico-Finanziaria

Dr. Antonio Mileti

Su attestazione del Responsabile alle pubblicazioni, si certifica che copia della presente determina sindacale è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-Line del Comune dal giorno \_\_\_\_\_ col n. \_\_\_\_\_ di registro e vi è rimasta per giorni 15 consecutivi.

Frazzanò \_\_\_\_\_

Il Messo notificatore

Il Responsabile delle Pubblicazioni