

**COMUNE DI FRAZZANO'
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA**

N.119 Reg.

del 21/11/2016

**COPIA DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

OGGETTO: Approvazione programma di fuoriuscita dal bacino del precariato –circolare n.54014/2016 del 21/10/2016.

L'anno **duemilasedici** il giorno ventuno del mese di Novembre alle ore 14,45 e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA MUNICIPALE	P R E S E N T I	A S S E N T I
1. DI PANE Gino SINDACO	X	
2. LO SARDO Antonino VICE SINDACO	X	
3. IMBROSCI' Marco Assessore	X	
4. CASTROVINCI Marzia Assessore	X	
5. MIRACOLA GIULIANO Giuseppe Assessore	X	

PRESIEDE il Sindaco Dott.Ing. Gino Di Pane

Risultano assenti:Gli Assessori Sigg.: =====

Partecipa il Segretario Comunale Dott. ssa Agostina Monia Lenzo

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato la cui proposta, predisposta dall'Area Amministrativa che integralmente si riporta:

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEL
PRECARIATO – CIRCOLARE
N. 54014/2016 DEL 21.10.2016.**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

VISTA la Circolare prot. n. 54015/2016 del 21.10.2016, con la quale l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, invita gli enti utilizzatori di lavoratori socialmente utili, a predisporre, al fine di promuovere le procedure di contrattualizzazione a tempo indeterminato, l'aggiornamento del "Programma di Fuoriuscita dal Bacino del Precariato";

VISTO il successivo avviso del 09.11.2016, predisposto dal predetto Assessorato, contenente la scheda di rilevazione da far compilare a ciascun soggetto utilizzato in attività socialmente utili;

DATO ATTO che presso questo Ente prestano servizio n.10 lavoratori A.S.U., provenienti ex Dlgs. 280/97 ed ex circolare 331/99 appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale e che tutti i soggetti interessati, nel compilare la predetta scheda di rilevazione, hanno indicato come preferenza prioritaria di uscita dal bacino del precariato *"assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni, nel rispetto delle capacità assunzionali e delle finalità dell'art. 30 della L.R. 5/2014"*;

DATO ATTO e ribadito che la norma regionale richiamata nel recare disposizioni in materia di personale precario finalizzate alla promozione delle procedure di contrattualizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori precari, non prevede alcuna forma di agevolazione e/o sovvenzione economica agli enti che stabilizzano;

DATO ATTO che la contrattualizzazione/stabilizzazione del citato personale è assimilata, per espresso rinvio della normativa vigente e per orientamento consolidato della magistratura contabile, alle assunzioni e come tale soggetta al rispetto delle norme in materia tra le quali si richiama:

- istituti e principi del D.Lgs. 165/2001;
- programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- disposizioni di cui alla l. 296/2006 e ss.mm.ii. (riduzione della spesa del personale);
- rideterminazione della dotazione organica;
- verifica eccedenze di personale ex art. 33 –d.lgs. n. 165/2001;
- la disciplina del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica per gli enti soggetti al patto di stabilità interno per le spese di personale;
- la disciplina del rispetto del patto di stabilità interno (oggi pareggio di bilancio),

DATO ATTO CHE la nota assessoriale avanti richiamata, nel richiedere l'aggiornamento del piano di fuoriuscita, sottolinea come lo stesso si concreta in un atto di programmazione;

ATTESO CHE la programmazione del fabbisogno deve fondarsi sulle disponibilità di posti nella dotazione organica, tenuto conto anche delle cessazioni che avverranno, sulla base di una proiezione, nell'arco temporale programmato e delle risorse finanziarie, ripartite tra procedure ordinarie e procedure speciali di reclutamento;

CHE alla luce delle considerazioni come avanti elencate, l'aggiornamento al "Piano di fuoriuscita", così come richiesto con la nota assessoriale sopra richiamata, può essere formulato solo come **documento ricognitivo** ai fini della rilevazione attuale della platea dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili, mentre per la previsione di contrattualizzazione non vi sono attualmente presupposti economici e normativi per una concreta realizzazione, salvo che con oneri finanziari a carico della Regione, e fermo restando l'attestazione di rilevata necessità alla prosecuzione delle ASU in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, così come attestato dai Responsabili di P.O. con note agli atti, in considerazione delle vacanze di posti in organico;

RITENUTO, pertanto, al fine di dare seguito a quanto richiesto dall'assessorato Regionale con la nota sopra richiamata, nel termine indicato nella stessa nota, di approvare l'aggiornamento del "Programma di fuoriuscita dal bacino del precariato" dei L.S.U. come da allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto, secondo le specifiche richieste dalla citata circolare n. 54014 del 21/10/2016, :

VISTA la dotazione organica di questo Comune;

DATO ATTO CHE il personale precario ha prodotto nn. 10 schede di rilevazione allegate al presente atto da cui risultano anche titoli di studio e/o attestati di qualifica diversi rispetto a quello di assegnazione ai progetti originari;

RILEVATO CHE conformemente a quanto comunicato dai Responsabili dei Servizi, con note agli atti, esistono e sono state rilevate necessità alla prosecuzione delle ASU in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, in considerazione delle vacanze di posti in dotazione organica.

RITENUTO, per i motivi sopra esposti, dover approvare l'allegato programma di fuoriuscita, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

PROPONE CHE LA GIUNTA MUNICIPALE

1. **AGGIORNARE** il programma di fuoriuscita come da allegato A e relativo ai lavoratori utilizzati in ASU analiticamente indicati nel medesimo allegato, parte integrante del presente atto.
2. **DARE ATTO,** ai fini della trasmissione all'Assessorato Regionale quanto segue:
 - a) Che non vi sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art. 30 della l.r.n. 5/2014, che interessano i soggetti elencati nell'allegato A;
 - b) Che non vi sono in corso procedure di mobilità verso altri enti pubblici per eventuali sbocchi assunzionali;
 - c) Che non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e/o convenzioni che disciplinano il percorso LSU-lavorativo –formativo, per una più qualificata partecipazione alle ASU, nelle more di una futura, graduale e gratificante stabilizzazione occupazionale;
 - d) Che i lavoratori socialmente utili hanno prodotto nn. 10 schede di rilevazione allegate al presente atto da cui risultano anche titoli di studio e/o attestati di qualifica diversi rispetto a quello di assegnazione ai progetti originari;
 - e) Che conformemente a quanto comunicato dai Responsabili dei Servizi, con note agli atti, esistono e sono state rilevate necessità alla prosecuzione delle ASU in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati.
3. **DEMANDARE** al Responsabile Settore di trasmettere copia della presente deliberazione all' Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro – Dipartimento regionale del lavoro – Servizio IX, via Imperatore Federico n. 52, 90143 PALERMO.
4. **DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di trasmettere la stessa al predetto Assessorato

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
IL PROPONENTE**



COMUNE DI FRAZZANO' (Prov.di Messina)

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Amministrativa, esprime parere favorevole sulla presente proposta di delibera, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, ed alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Data

Responsabile Area Amministrativa
Dr. Antonio MILETI

PARERE PREVENTIVO REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE FINANZIARIA

Il sottoscritto **Dr. Antonio MILETI**, Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, ATTESTA, che l'approvazione del presente provvedimento comporta (ovvero) **non comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. Ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. 267/2000, nonché del Regolamento comunale sui controlli interni, esprime parere **FAVOREVOLE** (ovvero) **NON FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile.

Data

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
dr. Antonio Mileti

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000:

Impegno	Data	Importo	Intervento/Capitolo	Esercizio

Data

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
dr. Antonio Mileti

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Si attesta la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti alla predetta spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9 comma 1, lett. a), punto 2 del D.L. 78/2009)

Data

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
dr. Antonio Mileti

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI

ENTE	COMUNE DI FRAZZANO' (CITTA METROPOLITANA DI Messina)		
	VIA UMBERTO I° C.A.P. 98070 CITTA' Frazzanò RESPONSABILE DA CONTATTARE: Dott. Antonio Mileti- TEL 0941.959037/959336 int.5 FAX 0941.959301		
SOGGETTI DESTINATARI DEL PROGRAMMA	<input type="checkbox"/>	a) Lavoratore prioritario di cui alla legge 21 dicembre 1995, n.85 e successive modifiche e integrazioni;	
	<input checked="" type="checkbox"/>	b) Lavoratore destinatario del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge regionale n. 24/2000, con la parola impegnato in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale ex circ.ass.n.331/99	n.06
	<input checked="" type="checkbox"/>	c) lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della L.R.n.24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (provenienti ex Dlgs. 280/97)	n° 04
	<input type="checkbox"/>	d) i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°
	<input type="checkbox"/>	e) lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	
			TOTALE

1.1 - CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE: (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

Le realtà economiche attualmente presente sul territorio offrono pochissime opportunità occupazionali, ne è riprova l'alto tasso di disoccupazione esistente - aggravato, in questi ultimi anni, dalla crisi finanziaria.

L'economia si basa prevalentemente sul turismo, purtroppo ancora attestato, per la maggior parte, nella sola stagione estiva. In costante diminuzione i già pochi sbocchi occupazionali nell'agricoltura e nell'artigianato.

Neanche il commercio e il terziario riescono a smaltire l'alto tasso di disoccupazione, specie in ambito giovanile.

1.2- OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

Le opportunità previste dai fondi strutturali al fine di rilanciare il territorio, ad oggi, non hanno dato i risultati auspicati.

1.3 -SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

Ad oggi, non si è ravvisata la convenienza, né economica né sotto il profilo organizzativo, di procedere all'esternalizzazione di servizi.

1.4 -SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

Ad oggi non si sono individuati servizi da poter internalizzare.

1.5 – SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

Nessuno

1.6 – ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

Nessuna

1.7 – ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

Nessuna

SEZIONE I – LAVORATORI EX L.R. N° 85/95 (EX ARTICOLISTI)

Nessuno

2.3 -SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

2.3BIS – CAPACITA' ASSUNZIONALI:

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N.0 ; CAT " B" N. 0; CAT "C" N. 0; CAT "D" N. 0;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. 0 ; CAT " B" N. 0 ; CAT "C" N. 0; CAT "D" N. 0 ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. 0 ; CAT " B" N. 0 ; CAT "C" N. 0; CAT "D" N. 0 ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. 0 ; CAT " B" N. 0 ; CAT "C" N. 0; CAT "D" N. 0 ;

2.3 .1- CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

Nessuna

2.3.2- PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI

SBOCCHI OCCUPAZIONALI :

Nessuna

2.3.3- PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

nessuno

2.4 -TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA

TIPOLOGIA MISURA	CATEGORIA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI annui				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE III – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI

€
(provenienti ex Dlgs. 280/97 ed (GIA' A CARICO DEL FONDO NAZIONALE))

4.1- ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA (indicativa, in base al sistema di classificazione vigente nell'Ente)	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	Ferraloro Salvina Rita	10/07/1973	Frazzanò	LICENZA MEDIA	Operatore Turistico Categ. A	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni - art.30 L.R. 5/2014. 2) Assunzione a t.i. presso Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) assunzione a t.i. in società miste promosse dagli enti utilizzatori con la società Italia Lavoro s.p.a.....
2	Petrolo Ines	25/03/1975	S.Agata Militello	LICENZA MEDIA	Operatore Turistico Categ. A	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni - art.30 L.R. 5/2014. 2) Assunzione a t.i. presso Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) assunzione a t.i. in società miste promosse dagli enti utilizzatori con la società Italia Lavoro s.p.a.....

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA (indicativa, in base al sistema di classificazione vigente nell'Ente)	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
3	Piparo Maria Rosa	24/04/1971	Frazzanò	LICENZA MEDIA	Operatore Turistico Categ. B	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni - art.30 L.R. 5/2014. 2) Assunzione a t.i. presso Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) assunzione a t.i. in società miste promosse dagli enti utilizzatori con la società Italia Lavoro s.p.a.....
4	Restifo Olivera Calogero	16/07/1974	Alcara Li Fusil	LICENZA MEDIA	Operatore Turistico Cat.B	1)Assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni - art.30 L.R. 5/2014. 2) Assunzione a t.i. presso Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) assunzione a t.i. in società miste promosse dagli enti utilizzatori con la società Italia Lavoro s.p.a.....
5	Chiaravalloti Enia	29/03/1954	Acquaro	LAUREA	Ufficio Tecnico Cat. D	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le P.A. art.30 L.R.5/2014) Assunzione a t.i. presso Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) assunzione a t.i. in società miste promosse dagli enti utilizzatori con la società Italia Lavoro s.p.a.....
6	Piparo Serafina	14/03/1964	Frazzano'	LAUREA	Ufficio Tecnico Cat. D	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le P.A. art.30 L.R.5/2014) Assunzione a t.i. presso

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA (indicativa, in base al sistema di classificazione vigente nell'Ente)	SEGNALAZIONE/OPZIONE
						Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) assunzione a t.i. in società miste promosse dagli enti utilizzatori con la società Italia Lavoro s.p.a.....
7	Imbroscì Santina	26/01/1961	Frazzanò	Diploma di Geometra	Geometra – Cat. C1	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le P.A. art.30 L.R.5/20142) Assunzione a t.i. presso Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) formazione autoimpiego (borse formative ex art 2 l.r. 3/98
8	Mancari Lorenzo	07/10/1950	FRAZZANO'	LICENZA MEDIA	Autista Cat.B1	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le P.A. art.30 L.R.5/2014 2) Assunzione presso società miste Dvo 468/97 ex art 10 comma 1 3) Assunzione a tempo indeterminato ex art 7 comma 1 Dvo 81/2000
9	MIRACOLA GIULIANO CONCETTA	29/07/1958	FRAZZANO'	LICENZA MEDIA	OPERAIA Cat. A	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le P.A. art.30 L.R.5/2014 2) Assunzione a t.i. presso Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) assunzione a t.i. in società miste promosse dagli enti utilizzatori con la società Italia Lavoro s.p.a.....
10	MIRACOLA NUNZIA EMANUELA	22/09/1964	FRAZZANO'	LICENZA MEDIA	OPERAIA CAT. A	1) Assunzione a tempo indeterminato presso le P.A. art.30 L.R.5/2014

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA (indicativa, in base al sistema di classificazione vigente nell'Ente)	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
						2) Assunzione a t.i. presso Società di capitale Pubblico o Enti Pubblici economici..... 3) assunzione a t.i. in società miste promosse dagli enti utilizzatori con la società Italia Lavoro s.p.a.....

4.2 - ANALISI DELLA PLATEA (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

I lavoratori A.S.U. interessati dal presente programma di fuoriuscita sono complessivamente n° 10, provenienti ex Dlgs. 280/97 ed ex circolare ass.n.331/99. Tutti prestano servizio presso questo Ente in quanto appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, con finanziamento a carico del bilancio regionale. L'età media è di circa 45 anni. L'impegno lavorativo è di 20 ore settimanali.

La professionalità e l'esperienza acquisita all'interno dell'Ente nelle attività in cui sono a tutt'oggi impegnati, hanno senz'altro determinato la scelta del percorso occupazionale proposto (segnalato quale prima opzione dagli stessi lavoratori) che mira, in definitiva, ad un'occupazione stabile dopo tanti anni di precariato.

Per quanto sopra evidenziato, i lavoratori in questione non necessitano di misure formative o di orientamento.

4.3 - SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE

- CONTRATTO T.I. – P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. – P.A. TEMPO PARZIALE 18 ORE
- CONTRATTO T.I. – PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

4.3 BIS – CAPACITA' ASSUNZIONALI

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A " N.1 ; CAT " B" N. 3; CAT "C" N. 6; CAT "D" N. 3;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A " N. 0 ; CAT " B" N. 2 ; CAT "C" N. 5; CAT "D" N. 1 ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A " N. 1 ; CAT " B" N. 41; CAT "C" N. 2; CAT "D" N. 42;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A " N. 0 ; CAT " B" N. 0 ; CAT "C" N. 0; CAT "D" N. 0 ;

4.3.1- CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

Nessuna

4.3.2 – PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

Nessuna

4.3.3- PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014:

Nessuno

-TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
Assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni (18 ore settimanali)	D	n° 2	€.	€. 22.930,57	€.	€. 22.930,57	CCNL ENTI LOCALI
Assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni (18 ore settimanali)	C	n° 1	€.	€. 10.537,67	€.	€. 10.537,67	CCNL ENTI LOCALI
Assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni (18 ore settimanali)	B	n. 3	€.	€. 28.022,67	€.	€. 28.022,67	CCNL ENTI LOCALI
Assunzione a tempo indeterminato presso le Pubbliche Amministrazioni (18 ore settimanali)	A	n° 4	€.	€. 37.363,56	€.	€. 37.363,56	CCNL ENTI LOCALI
TOTALI		n° 10	€.	€.98.854,47	€.	€.98.854,47	

-TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
	I	II	III	IV	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
	n°.....	n°.....	n° 10	n°.....	n°.....	€.				
TOTALI	n°10	n°.....	n° 10	n°.....	n°.....	€.	€.98.854,47	€.	€.98.854,47	

(*) **Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione (I,II,III o IV)**

(**) **Indicare nelle conclusioni la fonte**

-CONCLUSIONI:

Con le misure di fuoriuscita dei "contratti a tempo indeterminato", illustrate nel presente programma, si intende valorizzare e non disperdere le competenze acquisite, in tanti anni di servizio, dai n.10 lavoratori A.S.U. attualmente in servizio presso questo Comune.

In tale contesto, il presente programma di fuoriuscita si pone l'obiettivo di mantenere l'attuale livello dei servizi offerti alla collettività.

Si precisa che il presente programma di fuoriuscita comprende tutti i lavoratori facente parte del cosiddetto "bacino dei lavori socialmente utili" attualmente in servizio presso questo Ente.

Con riferimento alla nota di Codesto Assessorato prot. n. 54014/2016 del 21.10.2016, si comunica:

a) che non sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art. 30 della L.R. n° 5/2014, che interessano i soggetti in questione e che ad oggi non risultano esuberanti rispetto alla pianta organica di questo Ente;

b) che non sono in corso procedure di mobilità, verso altri enti pubblici, per gli eventuali sbocchi occupazionali;

c) che non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e/o convenzioni che disciplinano il percorso L.S.U. – lavorativo-formativo, per una più qualificata partecipazione alle A.S.U., nelle more di una futura, graduale e gratificante stabilizzazione occupazionale;

d) Che il personale precario, interessato dal presente programma di fuoriuscita, è in possesso dei seguenti titoli di studio e/o attestati, anche se diversi da quelli di assegnazione (per come dichiarati dagli stessi nella scheda di rilevazione predisposta da Codesto Assessorato, agli atti di quest'Ufficio):

LAVORATORE	TITOLO DI STUDIO/QUALIFICA DI ASSEGNAZIONE	TITOLI DI STUDIO E/O ATTESTATI POSSEDUTI (ANCHE SE DIVERSI DA QUELLI DI ASSEGNAZIONE)
CHIARAVALLOTI ENIA	LAUREA	Laurea in Giurisprudenza anno accademico 1981/82; Maturità classica anno 1973
PIPARO SERAFINA	LAUREA	Laurea Scienze biologiche anno 1993; Diploma Magistrale anno 1982.
IMBROSCI' SANTINA	DIPLOMA GEOMETRA	Diploma di geometra 1980/1981

FERRALORO SALVINA RITA	Lic. Media	Maturità Scientifica 1991/92
PETROLO INES	LIC. MEDIA	Diploma perito commerciale 1995/1996; corso ausiliario del traffico
PIPARO MARIA ROSA	LIC: MEDIA	Diploma di Magistrale a.s. 1989/90;
RESTIFO OLIVERA CALOGERO	LIC: MEDIA	Diploma di economo dietista a.s.1993 Corso di collaboratore amministrativo Certificato EDCL
MANCARI LORENZO	LIC: MEDIA	=====
MIRACOLA GIULIANO CONCETTA	LIC. MEDIA	=====
MIRACOLA NUNZIO EMANUELE	LIC: MEDIA	=====

e) che esistono rilevate necessità nella prosecuzione delle attività socialmente utili in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati cos' come attestato dai Responsabili di P.O..

Conclusivamente si dà atto che:

- resta salva la facoltà di questo Ente di modificare, in qualsiasi momento, il presente programma di fuoriuscita in relazione a futuri mutamenti normativi, stante il quadro legislativo in evoluzione, o in ragione di diverse esigenze che dovessero eventualmente sopravvenire.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione in oggetto;

VISTO che ai sensi dell'art.53 della legge n.142/1990, recepito dalla L.R.n.48/91 e modificato dall'art.12 della L.R. n.30/2000, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso parere:

- Il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere favorevole .
- Il responsabile del servizio finanziario, per la regolarità contabile, parere favorevole.

VISTO l' O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

VISTO che si è proceduto alla discussione e relativa votazione singolarmente per ciascun lavoratore di cui all'allegato elenco.

Che relativamente alla discussione e votazione del nominativo Imbrosci Santina si è allontanato l'assessore Sig. Imbrosci Vincenzo, relativamente alla discussione e votazione del nominativo Miracola Giuliano Concetta si è allontanato l'Assessore sig. Miracola Giuliano Giuseppe, relativamente alla discussione e votazione dei nominativi Piparo Serafina e Miracola Nunzia Emanuela si è allontanato l'assessore sig. Lo Sardo Antonino.

VISTO l' O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

CON VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di Approvare la suindicata proposta di deliberazione.

Stante l'urgenza di provvedere in merito, propone di dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

LA GIUNTA MUNICIPALE

Sentita la proposta del Presidente;

VISTA la L.R.n.44/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

CON voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma

IL PRESIDENTE
F.to Dott.Ing.Gino Di Pane

L'Assessore Anziano

Il Segretario Comunale

F.to Antonino Lo Sardo

F.to Dott.Agostina Monia Lenzo

X | La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Li, 21/11/2016

Il Segretario Comunale : F.to Dott. Agostina Monia Lenzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE	
<p>COMUNE DI FRAZZANÒ PROVINCIA DI MESSINA</p> <p>P. C. C. all'originale per amministrativo</p> <p>Frazzanò, li 21/11/2016</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p>	<p>Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del Responsabile del Servizio, CERTIFICA che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line per giorni quindici consecutivi, dal 21/11/2016 Al _____ Reg.N. _____</p> <p>Frazzanò, li _____</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile F.to C.Parrinelli</p> <p style="text-align: right;">il Segretario Comunale F.to Dott. A.Monia Lenzo</p>

SI ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE

È stata trasmessa ai capigruppo consiliari il _____ prot. n. _____ (art.15, comma 4° LR n.41/91)
Il Responsabile del Servizio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 21/11/2016

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.12,comma 1, LR n.41/91)

il giorno stesso dell'adozione perché dichiarata immediatamente esecutiva (art.12,comma 2° L.R. n.41/91)

Frazzanò, li 21/11/2016

Il Segretario Comunale
F.to Dott.Agostina Monia Lenzo
